

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000267/2018
DATA DE REGISTRO NO MTE: 06/02/2018
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR084102/2017
NÚMERO DO PROCESSO: 46212.001654/2018-01
DATA DO PROTOCOLO: 05/02/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

CENTRO INTERNACIONAL DE TECNOLOGIA DE SOFTWARE CITS, CNPJ n. 68.644.715/0001-10, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HANS GERHARD SCHORER e por seu Diretor, Sr(a). MARILDA MEDEIROS PACKER;

E

SIND TRAB EMP SERV CONT ASS PER INF PESQ EMP PREST SERV, CNPJ n. 79.583.241/0001-60, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). MURILO ZANELLO MILLEO e por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). IVO PETRY SOBRINHO;

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 76.684.828/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ROBERTO BITTENCOURT;

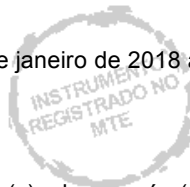
celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de junho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos empregados em Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas, Integrantes do 2º grupo Empregados de Agentes Autônomos do Comercio, do Plano da CNTC**, com abrangência territorial em Curitiba/PR.



SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA TERCEIRA - FECHAMENTO DE CREDITOS E DEBITOS

O Banco de Horas terá um limite de 30 (trinta) horas mensais para crédito, e 17 (dezesete) para débito, obrigando-se a empresa a quitar como extras, de imediato, as horas excedentes a este limite. O fechamento dos créditos e débitos de horas ocorrerá a cada 06(seis) meses, sendo a primeira data de junho de 2018 e a segunda será sempre efetuado e liquidado ao término de vigência do presente acordo. No caso de haver débito de horas, este será descontado ao término de vigência do presente acordo ou por ocasião de rescisão de Contrato de Trabalho se for o caso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na hipótese do empregado contar com crédito em horas de trabalho, a empresa liquidará o saldo existente em moeda corrente, de acordo com a cláusula ADICIONAL DE HORA-EXTRA e cláusula ADICIONAL NOTURNO da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO VIGENTE e de acordo com o artigo 59 da C.L.T

PARÁGRAFO SEGUNDO

O prazo para pagamento dos créditos mencionados no parágrafo primeiro, da presente cláusula, será sempre no dia de pagamento de salário da empresa aos trabalhadores, não podendo ultrapassar o quinto dia útil do mês subsequente.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA QUARTA - DESLIGAMENTO POR OCASIAO CONTRATUAL

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Em havendo a rescisão do Contrato de Trabalho, quer por iniciativa do empregado ou do empregador, os débitos ou créditos serão liquidados da forma prevista nos parágrafos 2º e 3º da presente Cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Na hipótese do empregado contar com crédito de horas, a empresa liquidará o saldo existente em moeda corrente com acréscimo de 50% (cinquenta por cento)

PARÁGRAFO TERCEIRO

Na hipótese do empregado contar com débitos de horas, a empresa liquidará o saldo do período, efetuando o respectivo desconto do trabalhador. Desconto este que, atendendo ao disposto no parágrafo 5º do artigo 477 da CLT, não poderá exceder o equivalente a um mês de remuneração do Empregado.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA QUINTA - FINALIDADE

O Banco de Horas terá por finalidade compensar as horas de trabalho excedentes aos limites legais, ocorridas em época de produção alta com a desnecessidade de labor em períodos de baixa produção.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA SEXTA - ACESSO AO SISTEMA / CONTROLE DE HORARIOS DE TRABALHO

É assegurado a todo empregado livre acesso ao documento mencionado na cláusula oitava (CHT), bem como a todas as informações necessárias sobre o sistema ora implantado.



JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

A compensação será estabelecida na proporção de 01 (uma) hora por 01 (uma) hora para os dias úteis (segunda-feira a sábado) e para os dias destinados ao descanso (domingos, ponte e feriados).

A jornada de trabalho na empresa conveniente é de 40 (quarenta) horas semanais, não havendo trabalho aos sábados.

PARAGRAFO UNICO

As folgas compensatórias poderão ser concedidas antes ou depois do trabalho do empregado, para elástico de férias, feriados prolongados, elástico de licenças (gestante, paternidade, doença, acidente, gala, luto), prestação de exames de vestibular, faltas até o limite de 17 (dezesete) horas mensais e outras que atendam os interesses das partes.

O horário de trabalho do(s) empregado(s) abaixo nominados a ser compensado refere-se ao período de 01/01/2018 e 31/12/2018.

O horário de trabalho será das 08h às 17h e 18 minutos com 01h de intervalo de Segunda à Sexta-feira. Os 18 (dezoito) minutos trabalhados após as 17h são destinados à compensação de dias pontes entre feriados e finais de semana, conforme ANEXO I - Tabela de Compensação Calendário 2018 e ANEXO II - Calendário 2018

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA OITAVA - CONTAGEM / COMPENSAÇÃO DE HORAS

A empresa se compromete, na medida do possível, em manter sempre crédito em relação às horas laboradas, evitando, assim, possíveis oscilações remunerativas mensais dos trabalhadores.

Para fins de contagem das horas de trabalho, todas as horas que excedam os limites da oitava hora diária, serão registradas nos controles de horário respectivos e armazenadas em documento de Controle de Horas de Trabalho – C.H.T.

A empresa se compromete a realizar um Controle de Horas de Trabalho – C.H.T., para cada empregado, o qual conterá demonstrativo claro e preciso que aponte todas as horas laboradas em excesso aos limites legais, indicando minuciosamente os créditos do empregado, bem como todas as horas de ausência de labor, que forem remuneradas, as quais indicarão crédito da empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

As horas de trabalho serão compensadas até o término de vigência do presente acordo, não podendo ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas diárias, devendo essas possuir por base as condições estabelecidas na cláusula BANCO DE HORAS da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO VIGENTE, quais sejam:

- a) A compensação das horas extras será feita na proporção de uma hora de trabalho por uma hora de descanso, desde que essas horas extras sejam realizadas de segunda a sexta-feira e não ultrapassem o máximo de duas horas extras diárias e nem 30 (trinta) horas extras mensais;
- b) A compensação das horas extras será feita na proporção de uma hora de trabalho por uma hora e meia de descanso, desde que essas horas extras sejam realizadas de segunda a sexta-feira e não ultrapassem o máximo de duas horas extras diárias, mas sejam superiores a 30 (trinta) horas extras mensais;
- c) A compensação das horas extras será feita na proporção de uma hora de trabalho por duas horas de descanso, quando essas horas extras forem realizadas nos sábados, domingos e feriados, exceto para aqueles segmentos cuja atividade laboral exija o trabalho nesses dias. Esses casos especiais deverão ser encaminhados por escrito, aos sindicatos de trabalhadores, com a participação do SESC-PR, para apreciação e posterior autorização para elaboração de acordos específicos.
- d) A ausência do empregado do trabalho, para atender seus interesses pessoais, desde que previamente ajustada com o empregador, poderá ser compensada através do banco de horas na razão de uma hora por uma hora.

PARÁGRAFO SEGUNDO

As folgas compensatórias poderão ocorrer antes ou depois do trabalho do empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Quando for do empregado o interesse de usufruir o crédito existente no Banco de Horas, este fará requerimento por escrito à empresa, a quem se resguarda o direito de decidir acerca da conveniência para a concessão

PARÁGRAFO QUARTO

A empresa comunicará o empregado com 72 (setenta e duas) horas de antecedência sobre o dia da compensação. de igual maneira, o empregado também comunicará seu interesse em usufruir o dia da compensação com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, o qual será analisado pela empresa.

PARÁGRAFO QUINTO

Em caso de falta injustificada por parte do empregado, esta não será aceita com compensação e eventuais horas, nem poderá ser lançada no Controle de Horas de Trabalho (C.H.T.) como horas compensadas.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA NONA - PERÍODO DE ALTA/BAIXA PRODUÇÃO

Nos períodos de baixa produção, é facultado ao empregador interromper a prestação de serviços, sem que haja prejuízo da percepção dos salários do período.

PARÁGRAFO ÚNICO

Na hipótese prevista no caput desta cláusula, as horas que não forem laboradas e que forem recebidas, poderão ser compensadas, nas oportunidades em que a produção exija a prestação de serviços em quantidade de horas superior aos limites legais.

Por outro lado, nos períodos de alta produção, as horas laboradas em excesso aos limites legais poderão ser compensadas nas ocasiões em que não houver necessidade de prestação de serviços.

RELAÇÕES SINDICAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA DÉCIMA - ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - INSTITUIÇÃO DO BANCO DE HORAS

Que entre si ajustam, de um lado O CITS- Centro Internacional de Tecnologia de Software, sito à Rua, do Semeador, 702 - Parque de Software - Cidade Industrial, Cidade de Curitiba/PR, CNPJ nº68.644.715-0001-10, Fone(0**41) 3015-2000 , aqui representada pelo Sr Hans Gerard Schorer, Presidente do Conselho de Administração e Sra. Marilda Medeiros Packer, Coordenadora Executiva de Operações, doravante denominada simplesmente por EMPRESA, e do outro lado, seus empregados, devidamente assistidos e representados pelo SINDASPP – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e Prestadora de Serviços do Estado do PR, sito à Rua Marechal Floriano Peixoto, 96 / 3º andar, Bairro Centro, Cidade de Curitiba/PR, CNPJ nº 79.583.241/0001-60, Fone (0xx41) 3223-7744, Fax: (0xx41) 3068-3620, adiante assinado por seu representante legal, o qual atende a vontade das partes flexibilizar a jornada de trabalho dos empregados, que será administrada através de débitos e créditos, formando-se um Banco de Horas, assim como a compensação de horas resolvem:

DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - IMPLANTAÇÃO DO BANCO DE HORAS

Conforme artigo 468 da C.L.T. e seus parágrafos e estabelecida na CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO VIGENTE SESCAP – SINDASPP- FETRAVISPP, cláusula - BANCO DE HORAS da categoria dos trabalhadores, a partir da entrada em vigor do presente ajuste, será permitido a implantação do Banco de Horas.

**HANS GERHARD SCHORER
PRESIDENTE
CENTRO INTERNACIONAL DE TECNOLOGIA DE SOFTWARE CITS**

**MARILDA MEDEIROS PACKER
DIRETOR
CENTRO INTERNACIONAL DE TECNOLOGIA DE SOFTWARE CITS**

**MURILO ZANELLO MILLEO
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA
SIND TRAB EMP SERV CONT ASS PER INF PESQ EMP PREST SERV**

**IVO PETRY SOBRINHO
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA
SIND TRAB EMP SERV CONT ASS PER INF PESQ EMP PREST SERV**

**CARLOS ROBERTO BITTENCOURT
PRESIDENTE
SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PARANA**

ANEXOS ANEXO I - TABELA DE COMPENSAÇÃO

Cálculo Calendário 2018

Mês	Feriados	Dias	Horas	Pontes		Dias de	Horas de	Horas	Acréscimos	Horas Diárias	Horas Mensais
		Úteis	Úteis	Dias	Horas	Trabalho	Trabalho	Por dia	Minutos	c/ Acréscimos	c/ Acréscimos
Jan	1	22	176	0	0	22	176	8	18	08:16	182,60
Fev	1,5	18,5	148	1	8	17,5	140	8	18	08:16	145,30
Mar	1	21	168	0	0	21	168	8	18	08:16	174,30
Abr	0	21	168	1	8	20	160	8	18	08:16	166,00
Mai	1	22	176		0	22	176	8	18	08:16	182,60
Jun	0	21	168	1	8	20	160	8	18	08:16	166,00
Jul	0	22	176	0	0	22	176	8	18	08:16	182,60
Ago	0	23	184	0	0	23	184	8	18	08:16	190,90
Set	1	19	152	0	0	19	152	8	18	08:16	157,70
Out	1	22	176	0	0	22	176	8	18	08:16	182,60
Nov	2	20	160	1	8	19	152	8	18	08:16	157,70
Dez	1	20	160	5	40	15	120	8	18	08:16	124,50
	9,5	251,5	2.012	9	72	242,5	1.940				2.013
17,81											

Calendário 2018

Total Dias Ano:	365	Horas Úteis Ano	2.012
Sábado e Domingos:	104		
Feriados:	9,5	Horas Trabalho	2.013
Dias Úteis:	251,5		
Pontes:	9	Compensação Diaria	18
Dias Trabalhados	242,5		

ANEXO II - CALENDARIO 2018



2018

JANEIRO						
S	T	Q	Q	S	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

01 Confraternização Universal

FEVEREIRO						
S	T	Q	Q	S	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

13 Carnaval 14 Cinzas

MARÇO						
S	T	Q	Q	S	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

30 Paixão de Cristo

ABRIL						
S	T	Q	Q	S	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

21 Tiradentes

MAIO						
S	T	Q	Q	S	S	D
	1	2	3	4	5	6

JUNHO						
S	T	Q	Q	S	S	D
				1	2	3

7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

01 Dia do Trabalho

31 Corpus Christi

4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

JULHO						
S	T	Q	Q	S	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AGOSTO						
S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

SETEMBRO						
S	T	Q	Q	S	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

07 Independência

08 Padroeira Curitiba

OUTUBRO						
S	T	Q	Q	S	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

12 Nossa Sra Aparecida

NOVEMBRO						
S	T	Q	Q	S	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

02 Finados

15 Proclamação da República

DEZEMBRO						
S	T	Q	Q	S	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

25 Natal

 Ponte

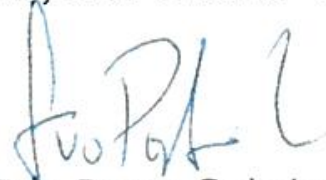
 Feriado

 Feriado 1/2 período

ANEXO III - ATA ASSEMBLEIA

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DOS TRABALHADORES

Aos vinte e nove dias do mês de janeiro de 2018, foi realizada assembleia com os trabalhadores da CENTRO INTERNACIONAL DE TECNOLOGIA DE SOFTWARE CITS, CNPJ n. 68.644.715/0001-10, as 9hs na Empresa.- Em pauta a renovação do Acordo de Banco de Horas 2017/2018. Foi apresentada a proposta aos trabalhadores presentes, sendo colocado em discussão o Acordo em pauta e depois de esclarecidas as dúvidas o mesmo foi aprovado pelos participantes da assembleia. Nada mais havendo a tratar, eu, Ivo Petry Sobrinho (coordenador geral do SINDASPP), encerrei a assembleia, que vai por mim assinada e pela Representante dos Recursos Humanos da Empresa, Rejeane Cristina dos Santos.



Ivo Petry Sobrinho

Coordenador geral do SINDASPP

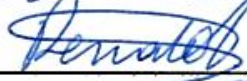
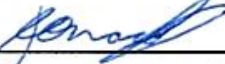
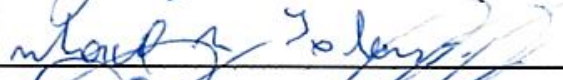
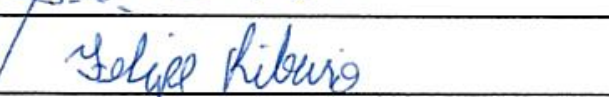
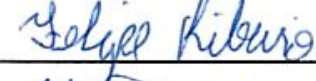
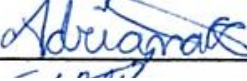



Rejeane Cristina dos Santos
Recursos Humanos

LISTA DE PRESENÇA

29/01/2018

ASSEMBLEIA SINDASPP

	NOME	ASSINATURA
1	Gabriel Pires Gonz	
2	MARCELO TADEU BELA	
3	ANTONIO MARCELO GROSSI	
4	Jessica de Oliveira Nascimento	
5	ORLANDO RENATO BRENNER LANTMANN	
6	Renato Albani dos Santos	
7	Alex Douglas Fuchukari	
8	Leonardo Faria Pedras	
9	MARCEL MINEZ SABONSKI	
10	Claudio Matsuoaka	
11	CLAUSING SAENZOS	
12	FELIPE DA SILVA RIBEIRO	
13	Adriana Inês Corvêa	

14	Maurício Cunico	Griffith
15	ANDRÉ LUIZ PEREIRA DE FRANÇA	André L. P. de França
16	Wilson Cristiano Munhoz	Wilson Cristiano
17	SERGIO QUARUARINI	Sergio Quaruarini
18	Edilson pere dos Santos Junior	Edilson
19	Regiane Santana dos Reis	Regiane
20	Irre' Deemel Melcher	Irre' Melcher
21	Liliane Bugenski	Liliane Bugenski
22	Juliano D. Braz	Juliano D. Braz
23	VITOR HIRAYAMA	Vitor Hirayama
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.